



**PROJET DE RENFORCEMENT DES CAPACITES DE PREVENTION DES  
CATASTROPHES POUR L'AMELIORATION DE LA PROTECTION CIVILE  
EN CÔTE D'IVOIRE  
(PRCAPC)**

**RAPPORT DE FORMATION**

**RENFORCEMENT DES CAPACITES  
DES POMPIERS CIVILS  
DU CSU DE BOUNDIALI**

02 DECEMBRE - 20 DECEMBRE 2019



**INTRODUCTION**

**I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION**

**II. OBJECTIFS**

**III. RESULTATS ATTENDUS**

**IV. PROGRAMME**

**V. ORGANISATION**

**VI. MOYENS**

**VII. DEROULEMENT**

**VIII. RESULTATS OBTENUS**

**IX. GALERIE PHOTOS**

**X. ANNEXES**

**CONCLUSION**

## **I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION**

La formation et le développement des compétences dans l'emploi des Pompiers civils constituent un facteur déterminant dans la mise en œuvre de la politique gouvernementale en matière de protection civile en Côte d'Ivoire.

Le renforcement des capacités des pompiers civils est une des conditions de l'opérationnalité des Centres de secours d'urgence (CSU).

Orientées essentiellement vers l'acquisition d'un savoir, d'un savoir-faire et d'un savoir-être, les formations initiales et continue, dispensées aux Pompiers civils doivent leur permettre de maîtriser les outils mis à leur disposition dans l'accomplissement de leurs différentes missions de sauvetage.

Le Projet de Renforcement des Capacités de Prévention des Catastrophes pour l'Amélioration de la Protection Civile en Côte d'Ivoire tient compte de cette problématique à travers sa « composante formation »

Ainsi, en mai 2019 à Divo, en présence des autorités administratives, coutumières et politiques, les différentes parties prenantes PNUD, ONPC et JAPON ont, par une cérémonie officielle lancé les formations des pompiers civils des CSU inscrit à ce projet. Après les étapes de Divo, Séguéla et Agboville, le CSU de Boundiali a accueilli du 02 au 20 décembre 2019 l'équipe de la formation pour le renforcement des techniques de secours de ses agents.

## **II. OBJECTIFS**

L'objectif principal de cette formation est de renforcer les connaissances théoriques et pratiques des Pompiers civils aux méthodes d'intervention.

De manière spécifique, il s'agit de :

- Maintenir les acquis en matière de secourisme, d'incendie, de prévention des risques, de gestion opérationnelle pour leur permettre d'apporter une réponse efficace en cas de sinistre ;
- Renforcer leurs connaissances en matière de secourisme (techniques évolutives) au niveau individuel et en équipe
- Donner les connaissances théoriques, en prévention des risques civils et industriels
- De dispenser des notions en instruction civique et morale ainsi qu'en droit international humanitaire.
- Donner des connaissances sur l'éthique et la déontologie du pompier, et les règlements opérationnel et intérieur du CSU

## **III. RESULTATS ATTENDUS**

Les résultats attendus sont les suivants :

- 48 Pompiers civils dont 03 femmes, connaissent et mettent en œuvre les gestes techniques de secours et d'incendie ;
- 48 Pompiers civils dont 03 femmes assurent la prise en charge des victimes avec professionnalisme ;
- Les symboles de la Nation sont connus et la nécessité de les respecter est comprise par les Pompiers civils ;
- 48 Pompiers civils dont 03 femmes ont des connaissances en droit international humanitaire applicables dans le cadre de leurs missions de secours des victimes.
- 48 Pompiers civils dont 03 femmes connaissent les droits et devoirs du pompier civils, ont un comportement digne du pompier

- 48 Pompiers civils dont 03 femmes connaissent les règlements opérationnel et intérieur du CSU

#### IV. PROGRAMME

DATE	ACTIVITES	IMPUTATION
02 décembre 2019	Civilités et échange avec les pompiers	Équipe de supervision Équipe de formation
03 décembre 2019	Test de niveau des pompiers civils	Équipe de formation
04 décembre 2019	Atelier pédagogique	Équipe de supervision Équipe de formation
05 décembre 2019	Ouverture de la formation	Équipe de supervision Équipe de formation Autorités de la région
05-18 décembre 2019	Diffusion des cours théorique et pratique	Équipe de formation
19 décembre 2019	Evaluation théorique et pratique de la formation	Équipe de supervision Équipe de formation
20 décembre 2019	Cérémonie de fin de formation	Équipe de supervision Équipe de formation Autorités de la région

#### V. ORGANISATION

La formation de recyclage et de mise à niveau des Pompiers Civils du CSU de Boundiali est organisée comme suit :

##### Supervision :

Une équipe de supervision composée de cadre de l'ONPC et du PNUD suit les activités durant toute la durée de la formation. Ainsi cette équipe effectue une mission d'encadrement et d'orientation en début de formation et une mission de suivi post formation en fin de formation.

- La mission d'encadrement et d'orientation a lieu les trois (03) jours précédant la diffusion des cours. Elle consiste à effectuer :
  - Des rencontres d'échanges ;
  - Des visites de sites ;
  - Des tests d'évaluation des Pompiers Civils ;
  - L'atelier pédagogique ;
  - L'ouverture de la formation.
  
- La mission de suivi post formation consiste à évaluer les acquis pédagogiques des Pompiers Civils à l'issue de la formation

Nature supervision	ONPC	PNUD
Encadrement et orientation	- KOUADIO Lavisse (Chef projet) - BEUGRE Chantal (Communication) - NOUFE Sié Fulgence (Conducteur)	- Col AKOTTO (Expert Protection Civile) - KOUASSI Adrien (Suivi-évaluation) - AHOUA Emmanuel (Assistant des Finances) - KOUASSI Apollinaire (Conducteur)
Post suivi évaluation	- KOUADIO Lavisse (Chef projet) - GOGO Aline (Communication) - NOUFE Sié Fulgence (Conducteur)	- Col AKOTTO (Expert Protection Civile) - KOUASSI Adrien (Suivi-évaluation) - COULIBALY Ibrahim (Communication) - KOUASSI Apollinaire (Conducteur)

Personnel de la formation : il est composé de quatre formateurs, un conducteur et, un superviseur.

Nom et prénoms	Service	Fonction
KREMIEN Gnamkey Marie	S/D Formation ONPC	Superviseur/formateur
KONE Djakaridja	CSU Dimbokro	Formateur Secourisme
ASSIE Ghislain	CSU Toumodi	Formateur secourisme
KOUAME Nansoun Pacôme	CSU Katiola	Formateur Incendie
DOSSO Mégban	Prévention ONPC	Formateur prévention/Incendie
BAKAYOKO Kalahi	Logistique ONPC	Conducteur

### Organisation du temps de formation :

La diffusion des cours dure 12 jours. Pour maximiser ce temps de formation, l'effectif du CSU est reparti en deux grands groupes. Un groupe secourisme et un groupe incendie subdivisé en deux sous groupes. L'emploi du temps adopté est les suivant :

### 1<sup>ère</sup> SEMAINE - GROUPE 1

HORAIRES	JEUDI 05 décembre 2019	VENDREDI 06 décembre 2019	SAMEDI 07 décembre 2019	LUNDI 09 décembre 2019	MARDI 10 décembre 2019	MERCREDI 11 décembre 2019
08H-12H	Carrefour des connaissances ✓ Bilan et CAT ✓ OBVA ✓ Hémorragie	Carrefour des connaissances ✓ Positions d'attentes ✓ PLS ✓ ACR	Carrefour des connaissances ✓ Fractures ✓ Atteintes spécifiques ✓ Relevage /brancardage	Carrefour des connaissances ✓ Brulure ✓ Plaie	Mise en situation	Mise en situation
<b>12H-13H30</b>	<b>PAUSE DEJEUNER</b>					
13H30-16H30	Mise en situation	Mise en situation	Mise en situation	Mise en situation	Mise en situation	Mise en situation

### 1<sup>ère</sup> SEMAINE - GROUPE 2

HORAIRES	JEUDI 05 décembre 2019	VENDREDI 06 décembre 2019	SAMEDI 07 décembre 2019	LUNDI 09 décembre 2019	MARDI 10 décembre 2019	MERCREDI 11 décembre 2019
08H-12H	Généralités : ✓ Combustion ✓ Propagation ✓ Agents extinction ✓ Pièces de jonction ✓ Accessoire hydrauliques	EPI et collective MGO Devoir PL Manœuvres	Manœuvres	Utilisation LSPCC Sauvetage *extérieur *excavation	Manœuvres combinées	Mise en situation
<b>13H30-16h30</b>	<b>PAUSE DEJEUNER</b>					
13H30-16h30	Règlement Opérationnel et Règlement Intérieur	Initiation à la prévention	Instruction Civique et morale	Initiation au droit International Humanitaire	Manœuvres combinées	Mise en situation

- OBVA : Obstruction brutale des voies aériennes
- PLS : Position latérale de sécurité
- ACR : Arrêt cardio-respiratoire

## 2ème SEMAINE - GROUPE 1

HORAIRES	JEUDI 12 décembre 2019	VENDREDI 13 décembre 2019	SAMEDI 14 décembre 2019	LUNDI 16 décembre 2019	MARDI 17 décembre 2019	MERCREDI 18 décembre 2019
08H-12H	Généralités : ✓ Combustion ✓ Propagation ✓ Agents extinction ✓ Pièces de jonction ✓ Accessoire hydrauliques	EPI et collective MGO Devoir PL Manœuvres	Manœuvres	Utilisation LSPCC Sauvetage *extérieur *excavation	Manœuvres combinées	Mise en situation
<b>13H30-16h30</b>	<b>PAUSE DEJEUNER</b>					
13H30-16h30	Règlement Opérationnel et Règlement Intérieur	Initiation à la prévention	Instruction Civique et morale	Droit International Humanitaire	Manœuvres combinées	Mise en situation

## 2ème SEMAINE - GROUPE 2

HORAIRE S	JEUDI 12 décembre 2019	VENDREDI 13 décembre 2019	SAMEDI 14 décembre 2019	LUNDI 15 décembre 2019	MARDI 16 décembre 2019	MERCREDI 17 décembre 2019
08H-12H	Carrefour des connaissances ✓ Bilan et CAT ✓ OBVA ✓ Hémorragies	Carrefour des connaissances ✓ Positions d'attentes ✓ PLS ✓ ACR	Carrefour des connaissances ✓ Fractures ✓ Atteintes spécifiques ✓ Relevage/brancardage	Carrefour des connaissances ✓ Brulure ✓ Plaie	Mise en situation	Mise en situation
<b>12H-13H30</b>	<b>PAUSE DEJEUNER</b>					
13H30-16H30	Mise en situation	Mise en situation	Mise en situation	Mise en situation	Mise en situation	Mise en situation

- Atteintes spécifiques (noyade, AVC, épilepsie, morsure de serpent, etc)
- EPI : Équipement de protection Individuelle
- MGO : Marche Générale des Opérations
- LSPCC : Lot de sauvetage été de protection contre les chûtes
- PL : Porte lance

**NB : Le volume horaire des différentes séquences dispensées est réaménagé en fonction des résultats du test de niveau**

A la fin de la formation, une évaluation est organisée en présence des superviseurs pour contrôler les acquis.

## VI. MOYENS

Les moyens utilisés dans le cadre de cette formation ont été mobilisés par l'ONPC et le PNUD.

### ➤ Appuis de l'ONPC

N°	Désignation
<b>Véhicules d'intervention</b>	
1	Camion Citerne Incendie (CCI)
2	Véhicule d'Assistance et de Secours à Victimes (VSAV)
3	Véhicule de liaison
<b>Matériel d'INCENDIE</b>	
1	LSPCC
2	Tuyau 70/20
3	Tuyau 45/20
4	Division mixte dn 65x1 / 2x45
5	Division dn 65/2x45
6	Cône de signalisation
7	Cordage
8	Raccord de réduction dn 100-65
9	ARI (bouteille + dossard)
10	ARI (masque araignée)
11	Lance
12	Casque F2
13	Clé tricoise
14	Veste de feu
15	Gant de feu
<b>Matériels de SECOURISME</b>	
1	Attelle cervico-thoracique
2	Mannequin buste adulte
3	Mannequin buste enfant
4	Mannequin bébé
5	Valise de maquillage
6	Sac de secours
7	Attelle (lot de 05)
8	Valise oxygénothérapie
9	Plan dur avec immobilisateurs de tête
10	Défibrillateur Semi-Automatique (DSA)
11	Brancard pliable
12	Chasuble
<b>Autres matériels</b>	
1	Tenue de formation
2	Tableau Padex
3	Savon liquide
4	Javel

### ❖ 3.2. Appuis du PNUD

N°	Désignations
<b>Matériel didactique</b>	
1	Ordinateur portable (unité)
2	Imprimante (unité)
3	Scanneur à plat (unité)
4	Clé USB (unité)
5	Bloc-notes grand format (lot de 10)
6	Bloc-notes petit format (lot de 05)
7	Chemise cartonnée (lot de 100)
8	Marqueur bleu
9	Marqueur noir
10	Marqueur rouge
11	Ramette de papiers (lot de 05)
12	Rouleau de papiers PADEX
13	Stylo bleu (paquet de 50)
14	Stylo noir (paquet de 50)
15	Stylo rouge (paquet de 50)
<b>Matériel de secourisme</b>	
16	MID

**NB :** Les moyens financiers destinés à la restauration des stagiaires, la prise en charge des formateurs et de l'équipe de supervision ont été exclusivement mobilisés par le PNUD

## VII. DEROULEMENT

### A. Mission d'encadrement et d'orientation (supervision en début de formation)

La mission d'encadrement et d'orientation se fait en début de formation. Elle a pour objectif de situer le cadre global de la formation avec tous les acteurs concernés, d'apprécier les infrastructures de la formation, d'apprécier le niveau des pompiers civils concernés par l'action de formateur et de trouver avec les formateurs les moyens à mettre en œuvre pour atteindre les objectifs en tenant compte du niveau des stagiaires. En somme s'assurer toutes les conditions sont bonnes conditions sont réunies pour atteindre les objectifs pédagogiques.

Pour cette étape d'Agboville, la mission d'encadrement et de supervision s'est déroulée du dimanche 1<sup>er</sup> au jeudi 05 décembre 2019. Elle s'est faite en cinq (05) étapes :

- Civilités aux autorités administratives et politiques et entretien avec les pompiers civils ;
- Visite des sites de formation ;
- Test d'évaluation des Pompiers Civils ;
- Atelier pédagogique ;
- Ouverture de la formation.

#### 1. Civilités

Au cours de cette mission, l'équipe conjointe a rencontré tour à tour :

- Le Préfet de la Région de la Bagoué, Préfet du Département de Boundiali
- Les membres du Conseil régional de la Bagoué ;
- Le deuxième adjoint au maire d'Agboville, M. BAMBA Karim

Avec les autorités administratives et politiques, il s'est agi de leur expliquer le contenu de la formation à dispenser aux Pompiers civils et de partager avec elles les préoccupations relatives à l'achèvement des travaux de construction du CSU.

La délégation en a profité pour informer les autorités des autres activités en cours (c'est à dire les travaux complémentaires) et celles à venir (campagne de sensibilisation).

Enfin, avec les Pompiers Civils, il s'est agi de leur présenter le contenu de la formation sur les deux (02) semaines et surtout, de leur prodiguer des conseils pour une meilleure assimilation des enseignements dispensés.

## **2. Les visites de sites**

Les visites de sites se sont principalement déroulées :

- sur les lieux de formation mis à disposition par le Conseil régional à savoir la salle de réunion du Conseil. Avec le chef de centre une reconnaissance a été faite sur deux autres sites pour les manœuvres d'incendie et de sauvetage.
- Sur le site de construction du CSU en présence du Directeur Général du Conseil Régional et ses collaborateurs. Les travaux complémentaires financés par le projet ont débuté. Afin de permettre à l'entrepreneur de respecter le délai de livraison, instructions ont été données au responsable du service technique du Conseil de suivre les travaux et de réaménager avec le chef du chantier le plan de travail

## **3. Les tests d'évaluation des Pompiers Civils**

Pour évaluer le niveau des stagiaires afin de mieux orienter la formation à eux dispensée, les Pompiers Civils ont été soumis à un test écrit et pratique en secourisme, incendie et instruction générale.

Le résultat du test est joint en annexe

## **4. L'atelier pédagogique**

Cet atelier avait pour objectif d'analyser les résultats des différents tests réalisés et de faire des recommandations aux formateurs.

L'analyse des résultats a permis de faire les observations suivantes :

- Neuf (09) Pompiers Civils ne savent ni lire et écrire ;
- Le niveau général des Pompiers Civils est très faible en secourisme comme en incendie.
- Le niveau du chef de centre est très faible par rapport à la fonction qu'il occupe.
- Le CSU de Boundiali abrite deux (02) formateurs d'incendie. Le niveau moyen de l'un deux a appelé l'attention de l'équipe.

Au regard de ces observations, les recommandations suivantes ont été faites :

- Réviser les notions de bases en secourisme et en incendie ;
- S'exprimer dans un langage accessible à tous ;
- Consacrer 70% du temps de formation aux exercices pratiques ;
- Être rigoureux sur la discipline, l'assiduité et la ponctualité des apprenants ;
- Mettre un accent particulier sur le Chef de centre afin de l'aider à relever considérablement son niveau
- Trouver les causes des résultats moyens du formateur et l'aider à se perfectionner

Par ailleurs, le personnel de formation s'est engagé à tout mettre en œuvre pour atteindre les objectifs. Des cours particuliers seront organisés de jours comme de nuit et dehors des heures réglementaires pour aider tous les pompiers du CSU se mettre à niveau.

## **5. L'ouverture de la formation**

Présidé par M. Loceni Camara, DGA du Conseil régional de la Bagoué, l'ouverture officielle de la formation a eu lieu Elle s'est faite le jeudi 05 décembre 2019 à 08 heures dans la salle de réunion du Conseil. Étaient présents à cette cérémonie, l'équipe de supervision de la formation, l'équipe de la formation, les membres du Conseil Régional et les Pompiers Civils du CSU de Boundiali.

Avant son retour sur Abidjan ce même jour, l'équipe de supervision s'est assurée du démarrage effectif des cours sur les sites dédiés.

Par ailleurs, il convient de relever que, de concert avec le prestataire identifié, toutes les dispositions relatives à la restauration des apprenants ont été prises.

### **B. Diffusion des cours**

La diffusion des modules de formation a débuté le jeudi 05 décembre 2019 et pris fin le mercredi 18 décembre 2019, soit douze (12) jours de formation.

Sur un effectif de 48 pompiers civils déclaré, 46 ont effectivement participé à la formation. Nous avons enregistré deux (02) absents pour raison de maladie.

Les enseignements dispensés ont été faits de manière théorique (20% du tps de formation) et pratique (80% du temps de formation). Les stagiaires ont été formés en secours à personnes, incendie, instruction générale.

Des mises en situation réelle ont été également organisées dans les différentes artères de la ville pour confronter les stagiaires à la réalité et apprécier les acquis.

Aussi, des évaluations sont-elles régulièrement organisées pour contrôler et suivre l'évolution des acquis des stagiaires.

**NB** : Pendant le temps de formation le service de la garde est toujours en alerte pour intervenir en toute circonstance en cas de sinistre. L'équipe de garde est accompagnée par un formateur au moins pour aider mais surtout observer, débriefer et corriger les erreurs commises pendant l'intervention.

De manière globale, les équipes constituées ont effectué 05 interventions relatives à des accidents sur voie publique (AVP)

### **TABLEAU RECAPITULATIF DES COURS (voir annexe)**

### **C. Mission de suivi post formation (supervision en fin de formation)**

Cette mission a pour objectif de contrôler les acquis des stagiaires, de sélectionner les futurs candidats à la formation des Chefs d'Equipes et de mettre fin à la session de formation. Plusieurs activités ont été réalisées au cours de cette mission :

#### **❖ Évaluation des acquis de la formation**

Après douze (12) jours de formation, les stagiaires sont évalués pour contrôler les acquis. Cette évaluation se fait de manière théorique et pratique en présence de l'équipe de supervision.

Ainsi, à l'issue des différentes évaluations, les résultats suivants ont été réalisés :

Sur 46 pompiers civils 46 ont été déclaré admis et 00 ajourné.

20 pompiers civils ont été sélectionnés pour le stage de Chef d'équipe

Le résultat détaillé des différentes évaluations est joint en annexe.

Hormis les épreuves écrites et pratiques les stagiaires ont effectué des simulations de cas pratiques pour montrer aux superviseurs ce qu'ils ont appris durant ces deux semaines. Ainsi des exercices de sauvetage en excavation et par l'extérieur ont été exécutés avec le lot de sauvetage. Un exercice d'extinction de feu de végétation a également été réalisé.

En secourisme c'est un cas d'accident (carambolage) avec multiples victimes qui a été mis en scène avec la participation des populations.

A la fin des différents exercices, un débriefing a été fait pour relever les forces et les faiblesses dans l'exécution de l'intervention simulée.

Les superviseurs ont apprécié la performance des stagiaires qui, en si peu de temps ont réussi à relever considérablement leur niveau. Des conseils leurs ont été prodigués pour corriger quelques erreurs observées.

#### ❖ Analyse des résultats

Un test est organisé en début de formation pour évaluer les niveaux des stagiaires. Le résultat de ce test permet à l'équipe de supervision et à l'ensemble des formateurs de réfléchir lors de l'atelier pédagogique sur la méthode de travail à adopter pour atteindre les objectifs de la formation.

En fin de formation l'équipe se réunit à nouveau pour faire une étude comparative des résultats du test et de l'évaluation finale. Cette étude montre que les résultats de cette session de formation sont très satisfaisants par rapport au niveau enregistré en début de formation.

#### Epreuves écrites

Notes	Supérieure ou égale à 15	Comprise entre 12 et 14	Comprise entre 10 et 11	Comprise entre 5 et 9	Inférieure à 5	Total
<b>SECOURISME</b>						
Test de niveau initial	1	4	4	27	4	40
Test final	29	13	2	2	0	46
<b>INCENDIE</b>						
Test de niveau initial	1	4	7	14	14	40
Test final	32	14	0	0	0	46
<b>INSTRUCTION GENERALE</b>						
Test de niveau initial	1	4	5	19	11	40
Test final	24	10	4	6	2	46

## Epreuves pratiques initiale

Thèmes (gestes techniques)	Connues et maîtrisé	Connu et non maîtrisé	Méconnu non maîtrisé	Effectif interrogé
<b>SECOURISME</b>				
Dégagement d'urgence	10	15	0	25
Retrait de casque à 2	1	10	0	11
PLS à 1 secouriste	4	6	0	10
Retournement d'urgence à 1 secouriste	1	4	0	5
Retrait de casque à 1	1	1	0	2
Pause de l'ACT	0	3	0	3
PLS à 2 secouristes	3	21	5	29
MID	0	0	25	
<b>INCENDIE</b>				
Manœuvres M1	0	3	0	3
Manœuvres M2	5	6	1	12
Manœuvres M3	11	3	2	16
Manœuvres M4	1	4	2	7
Manœuvres M6	2	3	0	5
Connaissance du petit matériel	7	5	8	20

## Epreuves pratiques finales

Thèmes (gestes techniques)	Connues et maîtrisé	Connu et non maîtrisé	Méconnu non maîtrisé	Effectif interrogé	
<b>SECOURISME</b>					
Dégagement d'urgence	25	0	0	25	
Retrait de casque à 2	18	2	0	20	
PLS à 1 secouriste	20	1	0	21	
Retournement d'urgence à 1 secouriste	20	2	0	22	
Retrait de casque à 1	18	04	0	23	
Pause de l'ACT	10	3	0	13	
PLS à 2 secouristes	26	0	0	26	
MID	15	0	0	15	
RCP	18	02	0	20	
Utilisation d'écharpe	22	01	0	22	
Désobstruction des voies aériennes	1	0	0	1	
<b>INCENDIE</b>					
Manœuvres M1	10	1	0	11	
Manœuvres M2	1	14	0	15	
Manœuvres M3	25	0	0	25	
Manœuvres M4	8	0	0	8	
Manœuvres M6	21	1	0	21	
Connaissance du petit matériel	18	0	0	20	
LSPCC	Excavation	18	2	0	20
	Point fixe	13	0	0	13
	Spécifique	21	2	0	23

### ❖ Délibération et sélection des 20 meilleurs pour le stage de chef d'équipe

Les équipes de formation et de supervision se sont réunies le vendredi 20 décembre 2019 de 8h à 9h avant la cérémonie de clôture pour délibérer sur les résultats des différentes évaluations et sélectionner les 20 meilleurs pompiers civils de cette étape de la formation pour le stage de chef d'équipe prévu en 2020. Mlle KREMIEN a fait un bref exposé des résultats à l'issue duquel les décisions suivantes ont été prises :

- Les pompiers civils déjà titulaires des diplômes de chefs d'agrès VSAV, Incendie et chefs de groupe ne peuvent être sélectionnés pour le stage de chef d'équipe. Ils pourront cependant être retenus pour un recyclage lors des stages, correspondants aux diplômes déjà acquis
- Les pompiers civils ne sachant ni lire, ni écrire ne peuvent être retenus pour les stages à venir vu que ceux exigent qu'on sache lire et écrire
- Les pompiers civils de la promotion 2017 nouvellement affectés ne peuvent également pas être retenus car ils n'ont même pas encore un mois de service dans l'emploi

Ainsi malgré qu'ils soient classés parmi les 20 meilleurs, 10 pompiers civils répondant aux dispositions ci-dessus énumérés n'ont pu être sélectionnés

### ❖ Cérémonie de clôture

Sous la présidence du Secrétaire Général de la Préfecture, **M. BREDJI Kouedi**, représentant le Préfet de la Région de la Bagoué, Préfet du Département de Boundiali, cette activité a enregistré une série d'allocutions des officiels, suivie de la remise des attestations aux récipiendaires.

#### a. Les allocutions

Elles furent introduites par celles de **M. BAMBA Karim** 2<sup>ème</sup> Adjoint au Maire, représentant madame le Maire de la commune de Boundiali, Madame Mme Mariétou Koné. En son nom, monsieur souhaité à toute la traditionnelle bienvenue à toute l'équipe. Il a de Boundiali les acteurs de cette activité qui permet aux pompiers de répondre avec beaucoup plus de professionnalisme aux sollicitations des populations en matière de secours. Il a assuré les responsables de l'ONPC des dispositions que la mairie prendra pour accompagner les pompiers dans l'exercice de leurs missions.

A sa suite **M. KONATE Soman**, représentant le Président du Conseil Régional de la Bagoué, a remercié le Directeur Général de l'ONPC et ses partenaires pour le choix porté sur la Bagoué à ce projet qui permettra sans nul doute aux pompiers d'être plus opérationnels et plus efficace.

Il a également exprimé sa gratitude à l'équipe de formation pour le travail ardu accompli et qui a certainement éveillé les consciences des populations témoins des différents exercices effectués par les pompiers dans les différentes artères de la ville. Il a souhaité que ce genre de formation se fasse très souvent pour permettre aux pompiers civils d'être toujours à la hauteur des différentes missions qui leurs sont confiés. Il a enfin encouragé les pompiers civils au travail.

Prenant la parole à son tour, le Représentant du PNUD, **Colonel AKOTTO Yao Joseph** a présenté le Projet d'appui à la Protection Civile en Côte d'Ivoire. Il a exprimé la fierté du PNUD de voir l'implication des différents partenaires dans la mise en œuvre et la réussite de ce projet.

**M. Colonel AKOTTO** a également exprimé sa satisfaction pour la qualité des formations dispensées et l'implication de tous les acteurs. Il a avant de clore ses propos souhaité aux pompiers civils de continuer à travailler pour le rayonnement de la protection Civile ivoirienne .

Pour le compte de la partie étatique, **M. KOUADIO Lavisse**, Sous-directeur de la Logistique et du Patrimoine, a au nom du Général **KILI Fiacre Fagnidi**, Directeur Général de l'ONPC adressé ses remerciements aux partenaires techniques et financiers, aux autorités administratives et politiques de la Région de la Bagoué pour leur appui dans la réalisation et la réussite de ladite activité. Puis il s'est réjoui du bon déroulement du stage et de la qualité de la formation qui demeure indispensable à l'opérationnalité des CSU. A l'endroit des bénéficiaires, il en a appelé à leur sens de responsabilité pour la suite de leur carrière professionnelle, et leur a prescrit de mettre en pratique les enseignements reçus dans leur mission d'utilité publique.

La proclamation des résultats suivie de la remise des attestations aux stagiaires a succédé aux allocutions.

#### **b. Proclamation des résultats et remise des attestations**

La proclamation des résultats de la formation a été faite par **Mlle KREMIEN Marie**, S/Directrice de la Formation à l'ONPC. Mais avant, elle a situé le contexte général, les objectifs et les défis de la Formation de recyclage et de mise à niveau des équipiers. Elle a expliqué aux illustres invités l'importance de la formation continue en particulier dans le corps des Pompiers Civils qui sont amenés dans l'exercice de leur fonction à intervenir sur le corps humain avec des matériels spécifiques. Elle a terminé ses propos en précisant que cette formation n'est que le début d'un long processus qui aboutira à la formation dans des fonctions opérationnelles supérieures des pompiers les plus méritants qui auront franchi les différents paliers correspondants.

**Mlle KREMIEN Marie** a terminé ses propos en remerciant les Pompiers Civils pour leur assiduité aux différentes séances, les différents efforts fournis qui ont permis d'aboutir à ces résultats. Elle a félicité l'équipe pédagogique qui a épousé l'esprit de la formation et a su le partager à l'ensemble des pompiers. La discipline qui a régné pendant cette période a permis à l'équipe d'atteindre les objectifs. Elle a également remercié le conseil Régional pour la disponibilité et toutes les dispositions prises pour faciliter le bon déroulement de cette formation.

Pour ce qui concerne les résultats, la Sous-directrice de la formation a annoncé que les 46 pompiers civils sur les 46 qui ont effectivement participé à cette formation ont été déclarés admis à l'issue des épreuves écrites et pratique.

Des attestations leurs ont été remis pour faire valoir ce que de droit.

C'est à M. Ahoua Emmanuel du PNUD qu'il est revenu la lourde tâche de proclamer la liste des vingt (20) pompiers civils sélectionnés pour le prochain stage de Chefs d'Equipes.

L'agent servant **DOSSO Krobla**, porte-parole des stagiaires a remercié au nom de ses collègues toute l'équipe tout en prenant l'engagement de mettre les fruits de cette formation à la disposition des populations.

La cérémonie a pris fin avec le discours de **M. BREDJI Kouedi** Secrétaire Général de la Préfecture de Boundiali, qui a adressé des mots de remerciement aux partenaires et particulièrement à l'équipe Projet pour la qualité et la pertinence des actions menées en faveur de la Protection Civile ivoirienne et des populations. Il a ensuite rappelé aux Pompiers Civils stagiaires qu'en dépit de la corporation à laquelle ils appartiennent, les meilleurs hommes sont ceux qui savent se mettre à la disposition des populations. Il a fini en invitant les stagiaires à faire bon usage de leurs acquis et demeurer toujours à l'écoute des populations.

## VIII. RESULTATS OBTENUS

### ❖ Les objectifs fixés dans les termes de référence de cette formation ont été atteints.

- 47 Pompiers civils dont 03 femmes, connaissent et mettent en œuvre les gestes techniques de secours et d'incendie. Le pompier travail sur l'homme. Aussi la maîtrise des gestes technique lors de la prise en charges des victimes surtout en secourisme est très importante car un geste mal réalisé peu avoir des conséquences très graves pour la victime. Il est donc important pour le pompier non seulement de maîtriser les gestes techniques mais également de connaître ce qu'ils appellent dans leur jargon le **QPACRE** c'est à dire : **Quant** réaliser le geste, **Pourquoi** le réaliser, **Avec quoi** le réaliser, **Comment** le faire, les **Risques**, et **Evaluation** pour vérifier s'il est efficace ou non, bien fait ou pas.
- 47 Pompiers civils dont 03 femmes assurent la prise en charge des victimes avec professionnalisme. Lorsqu'on a bien appris et compris les techniques, on assure bien évidemment les interventions avec professionnalisme. Cela nous fait mériter le respect et l'admiration des populations.
- Les symboles de la Nation sont connus et la nécessité de les respecter est comprise par les Pompiers civils ;

### ❖ Les relations entre pompiers civils du CSU de Boundiali et populations sont renforcées

L'équipe de formation a souvent sollicité la complicité des populations lors des exercices de mise en situation réelle. Ce qui permet de rapprocher les populations des pompiers et de permettre à celles-ci d'avoir une idée de la complexité de leur métier.

### ❖ Les liens entre les Pompiers civils et la Direction Générale sont renforcés et ils se sentent respectés et débarrassé de l'étiquette d'ex combattants

En effet les Pompiers civils se plaignent le plus souvent de manque de communication entre leur hiérarchie et eux. Pourtant ne pouvant pas communiquer de manière directe avec tous les pompiers le Directeur Général organise chaque trimestre un atelier qui réuni tous les chefs de centre et les responsables de l'ONPC. Ces ateliers visent à :

- Partager des bilans des activités dans les CSU
- Informer la hiérarchie des difficultés rencontrées
- Former les chefs de centres qui doivent les répercuter sur leurs collaborateurs (former à leurs tours leurs collaborateurs)
- Informer les CSU des dossiers en cours
- Féliciter et encourager les pompiers civils pour travail abattu dans les différentes régions
- Donner des instructions.

Force est de constater que la plupart des chefs de centre gardent les informations par devers eux. Ce silence a permis d'entretenir une distance entre la hiérarchie et les pompiers civils et de les rapprocher des syndicats qui, le plus souvent, véhiculent de fausses informations. Comme conséquences plusieurs pompiers civils se laissent gagner par le découragement, pire, ils sont démotivés. Les échanges que nous avons avec eux lors des cours sur **les règlements opérationnel et intérieur** des CSU nous ont permis de :

- Les écouter ;
- Donner des informations sur le métier de pompier en général et pompiers civils en particulier : avantages, « **inconvenients** » et leur importance au plan national et international ;
- Leur expliquer leur profil de carrière actuel et la vision du Directeur Général et du Ministre en ce qui les concerne ;
- Les encourager.

En somme, ces espaces d'échanges nous ont permis de les rassurer et de les remotiver.

## IX. GALERIE PHOTOS

### DIFFUSION DES COURS



## EXERCICES DE SIMULATION



## ETUDE SURVEILLEE



## INSTANT REPAS



## ENTRETIEN ET INSTRUCTION



## CEREMONIE DE CLOTURE DE LA FORMATION



## CONCLUSION

La quatrième étape de la formation de mise à niveau et de recyclage des pompiers civils du CSU de Boundiali s'est bien déroulée. Les bénéficiaires de cette formation ont apprécié le contenu très diversifié du programme de formation qui touche à presque chaque aspect important de leur carrière de pompier. Ils ont souhaité qu'à l'instar de tous les CSU qui bénéficient de cette formation, ce programme soit diffusé à tous les CSU du pays. Ils ont montré un intérêt particulier aux modules de secourisme et d'instruction générale qui leur ont permis d'acquérir suffisamment de connaissance mais également de mieux comprendre leur emploi.

Les mises en situation réelle en ville ont permis aux Pompiers de se rapprocher de la population admirative de la qualité de la formation que reçoivent les Pompiers Civils

De leur côté l'ensemble du personnel de formation s'est dit satisfait des résultats obtenus en peu de temps. Ils ont cependant souhaité que la durée de la formation soit revue à la hausse vu la densité du programme et l'intérêt des différents modules enseignés qui les ont obligés à travailler les nuits et les dimanches.

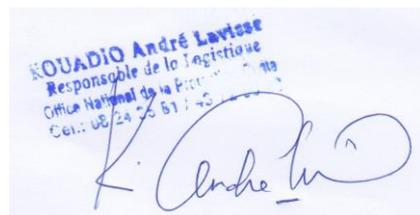
La prochaine étape de cette série de formation aura lieu à Guiglo.

Fait à Boundiali, le 20 décembre 2019.

Préparé par le superviseur de la formation

**Mlle KREMIEN GNAMKEY MARIE**  
Sous-directrice de la Formation par intérim

Validé par :  
Le Chef Projet

A blue ink stamp and signature. The stamp reads: "KOUADIO André Lavisse", "Responsable de la Logistique", "Office National de la Protection Civile", "Tel: 08 24 26 51 70". Below the stamp is a handwritten signature in blue ink.

**M. KOUADIO André Lavisse**  
S/D de la Logistique, du Patrimoine et  
des Travaux de l'ONPC